



## Трудоустройство иностранцев

Опубликовано: 05.01.2021.

### Кто является иностранцем?

Иностранец – это любое лицо, не являющееся гражданином Латвийской Республики или негражданином Латвийской Республики.

Законодательство Латвийской Республики различает две категории иностранцев:

граждане Европейского союза – под этим понятием подразумеваются граждане как государств-членов Европейского союза, так и граждане стран Европейской экономической зоны (ЕС27, Лихтенштейна, Исландии и Норвегии), а также граждане Швейцарской Конфедерации, которые в Латвии имеют равный статус с гражданами Латвийской Республики.

граждане третьих стран, на въезд и трудоустройство в Латвии которых распространяются дополнительные условия.

### В чем разница между процедурами трудоустройства для граждан Европейского союза и граждан третьих стран?

Согласно нормативно-правовой базе ЕС, для граждан ЕС практически нет никаких ограничений на въезд, нахождение и трудоустройство в Латвии. Гражданин ЕС может устроиться на работу после заключения трудового договора. Граждане ЕС, желающие находиться в Латвийской Республике более трех месяцев подряд, должны зарегистрироваться в Управлении по делам гражданства и миграции и получить свидетельство о регистрации, однако эту регистрацию разрешается не выполнять в течение шести месяцев, если гражданин ЕС находится в стране с целью найти работу.

В случае граждан третьих стран существует ряд ограничений на въезд (виза), проживание (вид на жительство) и трудоустройство (право на трудоустройство), и работодатель несет полную ответственность как за трудоустройство иностранца (включая ограничения по оплате труда), так и за проживание (включая предоставление места проживания и медицинского обслуживания), а при необходимости, и за расходы на депортацию.

### [Каковы основные этапы краткосрочного трудоустройства граждан третьих стран?](#)

Работодатель регистрирует [вакансию](#) в [Государственном агентстве занятости](#), если трудоустройство предусмотрено на основании трудового договора.

Работодатель подает [запрос на приглашение](#) в Управление по делам гражданства и миграции (вместе с трудовым договором или его проектом и документами об образовании иностранца).

Иностранец должен подать документы для запроса визы в дипломатическое или консульское представительство Латвийской Республики в своей стране. В визу должна быть включена информация о праве на трудоустройство.

Иностранец регистрируется в Службе государственных доходов в качестве налогоплательщика.

### Каковы основные этапы долгосрочного трудоустройства граждан третьих стран?

Работодатель регистрирует [вакансию](#) в [Государственном агентстве занятости](#), если трудоустройство предусмотрено на основании трудового договора.

Работодатель подает [запрос на вызов](#) в Управление по делам гражданства и миграции (вместе с трудовым договором или его проектом и документами об образовании иностранца).

Иностранец должен подать [документы](#) для получения вида на жительство и права на трудоустройство в дипломатическое или консульское представительство Латвийской Республики в своей стране.

Вид на жительство с правом трудоустройства выдает Управление по делам гражданства и миграции.

Иностранец регистрируется в Службе государственных доходов в качестве налогоплательщика.

## Каковы основные этапы процесса трудоустройства иностранцев?

### Вакансия

Ограничений на трудоустройство граждан ЕС не существует, в то время как граждан третьих стран разрешается принимать на работу только при условии, что вакансия остается свободной не менее 10 рабочих дней. Такие вакансии должны быть официально зарегистрированы на портале CV и вакансий Государственного агентства занятости.

### Вызов/приглашение

В случае краткосрочного трудоустройства граждан третьих стран работодатель подает в Управление по делам гражданства и миграции запрос на приглашение, а в случае долгосрочного трудоустройства – запрос на вызов. Утвержденное приглашение служит основанием для выдачи визы и предоставления права на трудоустройство. В свою очередь, утвержденный вызов служит основанием для выдачи визы (разрешения на въезд) и вида на жительство, а также предоставления права на трудоустройство.

### Виза

Виза вместе с правом на трудоустройство может быть основанием для краткосрочного трудоустройства. Виза выдается на основании утвержденного приглашения.

### Вид на жительство

Для долгосрочного трудоустройства иностранцу необходимо получить вид на жительство. Документы для запроса вида на жительство в Управление по делам гражданства и миграции имеют право подавать те граждане третьих стран, которые имеют действующий вид на жительство, выданный в другой стране Шенгенского соглашения, или которые являются гражданами страны, гражданам которой не нужна виза для въезда в Латвийскую Республику, или у которых есть действующая виза с правом на трудоустройство. Остальные граждане третьих стран должны запрашивать вид на жительство в дипломатическом или консульском представительстве Латвийской Республики в своей стране. Вид на жительство выдает Управление по делам гражданства и миграции. Гражданам ЕС сперва выдается свидетельство о регистрации гражданина ЕС, а после пяти лет непрерывного пребывания в Латвии – свидетельство о постоянном проживании. Изначально иностранцу выдается временный вид на жительство, а после пяти лет непрерывного пребывания в стране и сдачи экзамена по государственному языку (минимальный уровень A2) – постоянный вид на жительство.

Разработано в сотрудничестве с проектом EgoPrise Программы транснационального сотрудничества региона Балтийского моря Европейского союза.

<https://www.pmlp.gov.lv/ru/trudoustroystvo-inostrancev>