

Summary

Title of the project: Strengthening Administrative Capacity in the Areas of Visa Issuance, Migration and Implementation of the Schengen Information System (SIS II).

Implementing partners: The Netherlands, Immigration and Naturalisation Service of the Ministry of Justice; Latvia, Office of Citizenship and Migration Affairs of the Ministry of Interior.

Implementation period: July 2007 – July 2008

Funding: € 343.078 (€ 40.361 national co-financing)

For more information:

Immigration and Naturalisation Service

Mr. Edwin van Houten

Resident Twinning Adviser

Tel.: +371 29323916, +31 648138618

Email: edwin.vanhouten@pmlp.gov.lv

ehouten1@ind.minjus.nl

Website: www.ind.nl

Office of Citizenship and Migration Affairs

Ms. Daina Auzina

Senior Desk Officer Project Division

Tel.: +371 67219154

Email: daina.auzina@pmlp.gov.lv

Website: www.pmlp.lv

Īsumā

Projekta nosaukums: Administratīvās rīcībspējas uzlabošana vīzu izsniegšanas, imigrācijas un Šengenas informācijas sistēmas (SIS II) ieviešanas jomā

Ieviešanas partneri: Nīderlande: Tieslietu ministrijas Imigrācijas un naturalizācijas dienests; Latvija: Iekšlietu ministrijas Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde.

Ieviešanas periods: 2007.gada jūlijs – 2008.gada jūlijs

Finansējums: € 343. 078 (€ 40.361 nacionālais līdzfinansējums)

Kontaktinformācija:

Imigrācijas un naturalizācijas dienests

Edvīns van Hautens

Rezidējošais ilgtermiņa eksperts

Tālr.: +371 29323916, +31 648138618

E-pasts: edwin.vanhouten@pmlp.gov.lv

ehouten1@ind.minjus.nl

Mājas lapa: www.ind.nl

Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde

Daina Auziņa

Projektu nodaļas pārvaldes vecākā referente

Tālr.: +371 67219154

E-pasts: daina.auzina@pmlp.gov.lv

Mājas lapa: www.pmlp.lv

This project is funded by the European Union

The European Union is made up of 27 Member States who have decided to gradually link together their knowhow, resources and destinies. Together, during a period of enlargement of 50 years, they have built a zone of stability, democracy and sustainable development whilst maintaining cultural diversity, tolerance and individual freedoms.

The European Union is committed to sharing its achievements and its values with countries and peoples beyond its borders.

The European Commission is the EU's executive body.

Šo projektu ir finansējusi Eiropas Savienība

Eiropas Savienību veido 27 dalībvalstis, kas ir izlēmušas apvienot savas zināšanas, resursus un nākotni. 50 gadu ilgajā paplašināšanās laikā tās ir izveidojušas stabilitātes, demokrātijas un ilgtspējīgas attīstības zonu, vienlaicīgi saglabājot kultūras dažādību, toleranci un individuālās brīvības.

Eiropas Savienība dalās savos sasniegumos un savās vērtībās ar valstīm un cilvēkiem ārpus savas teritorijas.

Eiropas Komisija ir ES izpildvara.



This project is implemented by the Immigration and Naturalisation Service of the Ministry of Justice of the Netherlands and the Office of Citizenship and Migration Affairs of Latvia. The views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of the European Commission.

Šo projektu ievieš Nīderlandes Tieslietu ministrijas Imigrācijas un Naturalizācijas dienests sadarbībā ar Latvijas Iekšlietu ministrijas Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldi. Šajā publikācijā paustais viedoklis neatspoguļo Eiropas Savienības viedokli.



Twinning Project LV/2006/IB/JH/02

Mērksadarbības projekts LV/2006/IB/JH/02

The European Union's Transition Facility Programme for Latvia

Strengthening Administrative Capacity in the Areas of Visa Issuance, Migration and Implementation of the Schengen Information System (SIS II)

Eiropas Savienības pārejas programma Latvijai

Administratīvās rīcībspējas uzlabošana vīzu izsniegšanas, imigrācijas un Šengenas informācijas sistēmas (SIS II) ieviešanas jomā



PILSONĪBAS UN MIGRĀCIJAS LIETU PĀRVALDE

a project implemented by the Immigration and Naturalisation Service of the Ministry of Justice of The Netherlands and the Office of Citizenship and Migration Affairs of the Republic of Latvia.

projektu īsteno Nīderlandes Tieslietu ministrijas Imigrācijas un Naturalizācijas dienests sadarbībā ar Latvijas Iekšlietu ministrijas Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldi

Background

Migration is an important topic in the European Union (EU). The EU is an area in which freedom of movement must be ensured and the EU has also established common solutions to regulate migration from outside the EU to one of the Member States. A set of commonly agreed principles at European Community level in the field of Managed Migration can provide a clear added value while continuing to safeguard Europe's humanist tradition.

In recent years the Republic of Latvia has already introduced the necessary Schengen and EU *acquis* into national laws and regulations. During the implementation period of this project Latvia joined the Schengen Area. From the viewpoint of European co-operation this was another important milestone for Latvia and the other new and old Schengen Member States. The exchange of knowledge on and experience with the relevant laws and regulations and with related organisational questions between Member States has proven to be a successful way to stimulate uniform practice and strengthen co-operation within the EU.

The Project

This Transition Facility Twinning Project is a partnership between the Immigration and Naturalisation Service (IND) of the Ministry of Justice of the Netherlands and the Office of Citizenship and Migration Affairs (OCMA) of the Ministry of Interior of the Republic of Latvia. The EU has allocated € 343.078 to the project and the national co-financing amounts to € 40.361. The implementation period is 12 months and started in July 2007.

Objectives

The overall objective of the project has been the compliance of Latvia to the requirements of the Schengen and EU *acquis* in the areas of visa issuance, migration and implementation of the Schengen Information System (SISII) in the competences of the OCMA. The main challenge for the implementing partners was the assessment and if found necessary improvement of existing laws and legislation, administrative organisation and training situation within the OCMA.

Results

In this project experts from the IND have shared their knowledge and experience on legislation, administrative organisation and training with more than 100 colleagues from OCMA main office, customer service section and

regional offices. Representatives of other Latvian government institutions such as the State Border Guards, the Ministry of Welfare and the Consular Department of the Ministry of Foreign Affairs were also attending several of the trainings, seminars and workshops organised for this project. In March 2008 a Baltic Seminar was organised. Representatives from Estonia, Latvia and Lithuania discussed seconded by experts from Sweden and The Netherlands their first experiences as Schengen Member States and their respective policies on labour migration. The Netherlands' experts found the legislative knowledge on Latvian side to be of a high level. The consultations have been used in developing amendments to the Immigration Law and Cabinet Regulations. As a next step the OCMA was advised on strengthening the administrative organisation by developing process schemes and risk analyses. To support this a Manual of Approach on Process Analysis and Management has been written. The IND also advised the OCMA in setting up its appointment system for customer service. The project has also been successful in training OCMA staff members to develop and implement trainings for their colleagues. Within the scope of this train-the-trainer programme three such trainings ready for use in practice have been made.

Pamatojums

Migrācija ir svarīgs jautājums Eiropas Savienībā (ES). ES teritorijā ir jānodrošina brīva pārvietošanās, tādēļ ir izstrādāts vienots risinājums, kā regulēt migrāciju no trešajām valstīm uz kādu no ES dalībvalstīm. Kopīgi principi Eiropas Savienības līmenī var sniegt ievērojamu pievienoto vērtību migrācijas vadības jomā, vienlaicīgi ievērojot Eiropas humānās tradīcijas.

Pēdējo gadu laikā Latvija jau ir iekļāvusi Šengenas un ES *acquis* prasības savā nacionālajā likumdošanā. Šī projekta īstenošanas laikā Latvija pievienojās Šengenas zonai. No Eiropas sadarbības viedokļa tas ir vēl viens nopietns atskaites punkts Latvijai un citām jaunajām un vecajām Šengenas dalībvalstīm. Zināšanu un pieredzes apmaiņa par būtiskajiem likumiem un noteikumiem un ar to saistītiem organizatoriskiem jautājumiem starp dalībvalstīm ir izrādījies veiksmīgs veids, kā veicināt vienotu praksi un uzlabot sadarbību ES.

Projekts

Šis pārejas programmas mērķsadarbības projekts tiek īstenots kā sadarbība starp Nīderlandes Tieslietu

ministrijas Imigrācijas un Naturalizācijas dienestu (IND) un Latvijas Republikas Iekšlietu ministrijas Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldi (PMLP). ES šim projektam ir piešķirusi finansējumu 343.078 EUR, nacionālais līdzfinansējums ir 40.361 EUR. Projekta ieviešanas laiks ir 12 mēneši, sākot no 2007. gada jūlija.

Uzdevumi

Galvenais projekta uzdevums bija panākt Latvijas atbilstību Šengenas un ES *acquis* prasībām vīzu izsniegšanas, migrācijas un Šengenas informācijas sistēmas (SIS II) jomās, kas ietilpst PMLP kompetencē. Galvenais izaicinājums projekta partneriem bija izvērtēt, un, ja nepieciešams, uzlabot esošo likumdošanu, administratīvās procedūras un apmācību PMLP.

Rezultāti

Projektā iesaistītie eksperti no IND dalījās savās zināšanās un pieredzē par likumdošanu, administratīvo organizāciju un apmācību. Semināros piedalījās vairāk nekā 100 darbinieku no PMLP centrālajām nodaļām, Ārzemnieku apkalpošanas departamenta un no reģionālajām nodaļām. Dažos semināros un apmācībās piedalījās arī pārstāvji no citām Latvijas institūcijām: Valsts robežsardzes, Labklājības ministrijas un Ārlietu ministrijas Konsulārā departamenta. 2008. gada martā tika organizēts Baltijas valstu seminārs. Zviedrijas un Nīderlandes ekspertu vadībā pārstāvji no Igaunijas, Latvijas un Lietuvas salīdzināja savu pirmo kā Šengenas dalībvalstu pieredzi un apsprieda darbaspēka migrācijas politiku.

Nīderlandes eksperti atzina, ka Latvijas puses zināšanas likumdošanas jomā ir ļoti augstā līmenī. Pateicoties konsultācijām, ieviesti grozījumi Imigrācijas likumā un Ministru Kabineta noteikumos. Kā nākamais solis PMLP tika ieteikts uzlabot administratīvo organizāciju, izstrādājot procesu shēmas un riska analīzi. Šim nolūkam tika uzrakstīta rokasgrāmata procesu pārvaldībai un analīzei. IND ieteikums bija PMLP izveidot klientu pierakstu sistēmu. Projekta gaitā veiksmīgi tika apmācīti arī PMLP darbinieki-treneri, kas tālāk izstrādās un ieviešis savu kolēģu apmācības programmu. Treneru sagatavošanas programmas laikā tika izstrādāti trīs praktiskai apmācībai domāti kursi.